

Notulen MR

Afwezig: Marcia (afgemeld wegens ziekte)

Aanwezig: Jurgen, Martha, Dennis, Ruth, Mieke, Ronnie en Marloes

Notulist: Marloes

Datum: 19 juni '23

Agenda:

1. Notulen MR 5
2. Informatie vanuit de directie
 - 2.1. Evaluatie schooljaar 2022-2023: Waar is het team tevreden over? Wat is opgevallen? Wat is er te zien in de ontwikkeling van de kinderen?
 - 2.2. Delen resultaten PSA-onderzoek werkdruk en werkplezier
 - 2.3. Schoolplan 2023-2027
 - 2.4. Delen SPOG voortgangsdashboard 't Vossenhol
 - 2.5. Jaarplan 2023-2024
 - 2.6. Schoolgids / Jaarboekje 2023-2024
 - 2.7. Formatie 2023-2024
 - 2.8. Inzet NPO-gelden 2023-2024
 - 2.9. Vaststellen studiedagen 2023-2024
 - 2.10. Onkostenvergoeding (rondvraag Ronnie MR 5)
3. Stand van zaken Actiepunten tevredenheids-onderzoek
 - 3.1. Hoe zijn de actiepunten door de overige ouders ontvangen?
4. Hoe gaan we de actie omtrent de unitouders oppakken?
5. Hoe staat het ervoor met de informatiefilm?
6. Wanneer communicatie over de nieuwe basisgroepen?
7. Rooster van aftreden / nieuwe leden. De zittingstermijn van Marcia zit er na dit schooljaar op. We moeten een nieuw personeelslid vragen. Hoe pakken we dit aan?
8. Stand van zaken korfbalpaal: Hoe loopt het met de vraag van Bernadette Poppe?
9. Evaluatie MR schooljaar 2022-2023 Hoe vonden we de samenwerking dit jaar gaan?
(o.a. ook vaststellen eerste vergaderdatum van 2023-2024)
10. Rondvraag

Besproken:

1. Notulen goedgekeurd voor publicatie

2.1. Na de eerste studiedag van het nieuwe schooljaar wordt alles besproken rondom de evaluaties. Rekenen is al helder dat school hier meer mee wil en moet doen. Ruth komt over alle onderwerpen in de volgende vergadering terug.

2.2. Binnen het personeel van het Vossenhol is een onderzoek geweest over de werkbeleving. Ruth heeft de resultaten gedeeld. Zij legt uit dat er weinig opvallende zaken zijn. Ondanks dat 't Vossenhol met een groot veranderingsproces bezig is door het gepersonaliseerd leren en de invoering van de 3 units zijn er weinig opvallende tendensen te ontdekken.

2.3 De inhoud van het huidige schoolplan is erg uitgebreid, het nieuwe schoolplan is een stuk beknopter. Ruth heeft toegelicht hoe ze tot dit document is gekomen. Ruth moet het bestand nog verder uitwerken. Zij deelt dit met de MR zodra het document af is, het concept heeft ze al gedeeld. Alle MR leden kunnen reageren en het document voorzien van feedback.

Korte toelichting van het inclusief onderwijs: ook hierover wordt ingegaan in het schoolplan, hoe om te gaan met kinderen die voorheen naar het speciaal onderwijs zouden gaan. School is nu nog niet volledig ingericht dat ze alle kinderen nu kunnen ontvangen.

2.4 dashboard, Ruth heeft het dashboard laten zien. Dit is wat Ruth en het bestuur van het SPOG zien en bespreken, dit komt halfjaarlijks terug. Verschillende MR leden laten weten dat het er niet erg professioneel uitziet en vragen zich tevens af of en hoe dit telkens gemeten wordt. Uiteindelijk zou hierop gestuurd dienen te worden.

2.5 jaarplan is in ontwikkeling.

2.6 schoolplan / jaarboekje is in ontwikkeling.

2.7 formatie 2023 – 2024: Ruth heeft een overzicht hoeveel formatie er is en hoeveel er nodig is. MR stemt wanneer er iets wordt veranderd in de bezetting. Over de verdeling van het personeel gaat de directie zelf over. Het plaatje is nog niet helemaal compleet en dit heeft met persoonlijke wensen / ontwikkelingen te maken van de leerkrachten. Het formatieplan dient zo spoedig mogelijk voor het einde van dit schooljaar klaar te zijn.

2.8 NPO gelden. School bespreekt dit in het team en de PMR leden stemmen hierover. Het wordt in de MR medegedeeld wat er wordt besloten.

2.9 studiedagen 2023 – 2024: jaarkalender wordt zorgvuldig bekeken wanneer welke onderwerpen op welk moment terug komen in de studiedagen voor de leerkrachten. Daarna wordt het gedeeld naar de overige MR leden en die dienen daarover te stemmen.

2.10 onkostenvergoeding MR: er is een onkostenvergoeding voor ouders die in de MR zitten. Hier wordt echter nooit gebruik van gemaakt.

3. Stand van zaken tevredenheidsonderzoek ouders: sommige ouders hebben zich heel positief geuit. Ouders voelden zich gehoord, vonden de overlegssessie heel laagdrempelig, samenwerkend. Over de inhoud waren veel ouders tevreden. Uiteraard horen we in de wandelgangen ook nog altijd ontevreden geluiden, dus er is nog altijd ruimte voor verbetering.

4. Unitouders: we merken dat de komst van de eventmanagers voordelen heeft. Het doel dat alle ouders de kans krijgen om te helpen is hiermee gedekt. Er zijn zaken zoals Lief en Leed wat de unitouders regelen. Dat heeft school te weinig overzien.

5. Informatie film: Dennis en Marloes hebben de punten die in het draaiboek moeten komen beschreven. Daarna is Marloes op school geweest om de hoofdpersonen in te lichten en een draaiboek gemaakt met de kinderen. AVG voor de leerkrachten is nog niet gedekt. Dit wordt nu opgepakt. Streefdatum is a.s. woensdag 21 juni de film opnemen. Jurgen wil wel monteren. Martha en Marloes begeleiden de kinderen.

6. Het streven is dat de ouders en kinderen horen in welke basisgroepen zij zitten.

7. Marcia heeft laten weten zich niet verkiesbaar te stellen nu haar einde van haar eerste termijn erop zit. Er dient dus een nieuw MR lid gekozen te worden vanuit de schoolgeleding. Dennis wil wel graag in de MR blijven, hij is nu de vervanger van Patricia.

8. Ronnie heeft gevraagd bij de korfbalvereniging of er iets mogelijk is. Dit wordt vervolgd.

9. Evaluatie MR: ieder MR lid heeft de ervaring / beleving gedeeld over het afgelopen MR-jaar. Gezamenlijke tendens is dat iedereen het wel een intensief jaar vond.

10. Rondvraag:

Actiepunten:

- Ruth deelt het schoolplan zodra het af is. Voor de zomervakantie. Ruth
- Alle MR leden krijgen de tijd om te reageren op het bestand en terug sturen naar Ruth voorzien van feedback. Graag tussentijds. alle MR leden
- Schoolgids en het jaarboekje zijn af voor de zomervakantie Ruth
- Dashboard bespreken na bespreking met bestuur (2 keer per jaar) Ruth
- Formatie overzicht is zo snel mogelijk af. Dit wordt z.s.m. gedeeld. Streven is voor de 3 hoeks gesprekken en anders in de zomervakantie Ruth
- Ruth doet een voorstel over de studiedagen. Deze worden besproken met het team en indien akkoord naar de andere MR-leden gestuurd om in te stemmen. Voor 1 juli Ruth deelt de
Studiedagen. Alle MR leden stemmen voor 5 juli
- Nieuwe indeling basisgroepen mentoren
- Terugkoppeling unitouders, nieuw schooljaar eventmanagers
- Korfbalmogelijkheden, terug koppeling volgende vergadering Ronnie
- Jaarplanning maken voor de activiteiten i.s.m. ouders eventmanagers