

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool 't Vossenhol te Groesbeek.

Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

Samenstelling MR

De samenstelling van de MR voor het afgelopen schooljaar is behoorlijk gewijzigd. Nadat Eric Nieuwenhuis en Jurgen Eeren vanuit de oudergeleding vertrokken, zijn er 2 vacatures open gezet ter aanvulling. Ook na het vertrek van Anneke Mevius, moest er in de personeelsgeleding een vervanger gezocht worden. Haar plaats is in september 2022 ingenomen door Patricia Willems.

De Medezeggenschapsraad bestaat uit 4 ouders en 3 personeelsleden. Echter mogen er volgens de statuten maar 3 van de 4 ouders stemmen. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen zij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

Naam:	Leerkracht/Ouder:	Zitting in MR sinds:	Functie/opmerking:
Mieke Verstraaten	Leerkracht	September 2021	
Dennis Raafs	Leerkracht	Maart 2023	Tijdelijk actief
Patricia Willems	Leerkracht	September 2022	Tijdelijk inactief
Marcia Gloudi	Leerkracht	September 2020	Secretaris
Ronnie Jansen	Ouder	September 2022	
Martha de Croon	Ouder	September 2022	
Marloes Hermsen	Ouder	September 2022	
Jurgen de Valk	Ouder	September 2016	Voorzitter

Patricia Willems wordt vanuit de personeelsgeleding sinds maart 2023 tijdelijk vervangen door Dennis Raafs.

De zittingstermijn van 3 jaar voor Marcia Gloudi is aan het einde van het huidige schooljaar 2022-2023 voorbij en zij heeft aangegeven zich niet herkiesbaar te willen stellen. Voor haar zal er een vervanger vanuit de personeelsgeleding gezocht moeten worden.

Vergaderdatums

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR 7 keer vergaderd. Bij elke vergadering is directrice Ruth van Langen aanwezig geweest. Dit is niet standaard, maar hanteren we al diverse jaren om de communicatielijn naar de directie zo kort mogelijk te houden. Hieronder de vergaderdatums waarop deze het afgelopen schooljaar hebben plaats gevonden.

1	27.sep.2022
2	12.dec.2022
3	23.jan.2023
4	13.mrt.2023
5	17.apr.2023
6	30.mei.2023
7	19.jun.2023

Daarnaast heeft er op maandag 27 maart 2023 een overlegssessie plaats gevonden op school op initiatief van de MR, waarbij unitcontactouders en OV-ouders waren uitgenodigd.

Schooljaar 2022-2023

Een onderwerp waar we het afgelopen jaar veel over gesproken hebben, is het werken in units. Na de uitslag van het tevredenheidsonderzoek waar veel kritische noten in stonden, hebben we een overlegsessie gepland waarbij unitouders en OV-ouders waren uitgenodigd. Dit was een constructieve avond, we hebben daarna in de MR een actie-/verbeterplan geschreven. Wij hopen hier samen met de directie een bijdrage aan te hebben geleverd om de tevredenheid onder ouders en leerlingen in de toekomst te verbeteren. Dit blijft overigens een onderwerp dat het aankomend schooljaar zeker nog de nodige aandacht zal blijven houden.

Jurgen en Ronnie zijn in maart aanwezig geweest als toehoorder bij een GMR vergadering waarin het strategisch beleid van SPOG werd besproken en dan met name met het oog op werving en het behouden van personeel.

In maart 2023 hebben Martha, Marloes en Ronnie deel genomen aan een MR training die werd gegeven door Saskia van der Schaaf (AOB), op basisschool de Breedeweg. Onderstaand de onderwerpen die aan bod zijn gekomen:

- Wet medezeggenschap op scholen (WMS)
- Advies-, informatie-, en instemmingsrecht
- Rolverdeling tussen de MR & GMR
- Korte vooruitblik op de veranderingen in de WMS rondom financiering

Enkele behandelde onderwerpen 2022-2023

Gedurende de vergaderingen worden er vele onderwerpen besproken. Hieronder staan de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn:

- Vakantierooster
- Besteding overige NPO gelden
- Vrijwillige ouderbijdrage
- Begroting
- Formatie
- Rots & water
- Beslisboom
- Werken in units
- Mijnrapportfolio
- Strategisch beleidsplan
- Psychologische arbeidsbelasting
- Tevredenheidsonderzoek

Speerpunten voor het schooljaar 2023-2024

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijks terugkerende zaken, heeft ook de toekomst van basisschool 't Vossenhol onze aandacht. Het tevredenheidsonderzoek dat afgelopen jaar onze volle aandacht heeft gehad, blijft ook aankomend jaar één van de belangrijkste speerpunten van het aankomende schooljaar.

Tenslotte

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Groesbeek, 10 juli 2023

MR
Basisschool 't Vossenhol