

**Agenda MR 1**

**Groesbeek, 27-09-2022**

Beste MR- leden,

Hierbij nodigen wij jullie van harte uit voor de MR-vergadering van **dinsdag 27 september** om **19.00** uur. Marcia zorgt voor iets lekkers.

Onderwerp	Uitwerking	Status (I M A I N)
1. Opening	Welkom aan Ronnie, Marloes, Martha en Patricia	
2. Agendavaststelling		
3. Taakverdeling binnen MR	<p>Jurgen is voorzitter Marcia is secretaris</p> <p>Verdeling stemrecht bij instemmingsrecht (i.v.m. meer ouders dan personeelsleden) Afspraak is dat er evenredig gestemd wordt (drie personeelsleden ten opzichte van drie ouderleden). Als er sprake is van instemmingsrecht telt de stem van Jurgen altijd. Van de andere ouders halen we een stembriefje willekeurig eruit.</p> <p>Afspraken maken over versturen agenda, notulen etc. Agenda wordt minimaal één week van tevoren verstuurd naar de MR-leden.</p> <p>Marcia verstuurt na de vergadering direct de notulen. De overige MR leden hebben één week de tijd om de notulen na te lezen en op- of aanmerkingen te geven. Na één week worden de notulen vastgesteld en op de schoolwebsite gezet.</p> <p>Vaststellen vergaderdata 2022-2023 Maandag 21 november 19:30 Dinsdag 17 januari 19:00 Maandag 27 maart 19:30 Dinsdag 30 mei 19:00 Maandag 19 juni 19:30 (alleen als dit noodzakelijk is)</p> <p>Scholingsbehoefte MR vaststellen In november vindt er scholing plaats. Jurgen heeft contact gehad met L.E. (secretariaat GMR) en komt hier nog op terug. Ronnie, Marloes, Martha en Patricia hebben aangegeven deze cursus graag te willen volgen. Kosten worden vergoed vanuit het budget van de MR.</p>	
4. Notulen 04-07-2022	Geen op- of aanmerkingen. Notulen zijn vastgesteld en kunnen op de website geplaatst worden.	
5. Mededelingen directie	Ruth heeft de MR geïnformeerd over de vervanging van E. en de vervanging van G.	
6. Schoolgids / Jaarboekje	<p>Marloes heeft n.a.v. de schoolgids een aantal vragen: - Ouderparticipatie, hoe ziet deze er in de praktijk uit? In verband met corona is er veel minder ouderparticipatie geweest. OV helpt de school actief met de evenementen. Vanuit de MR de vraag: In de OV als agendapunt opnemen hoe we meer ouders kunnen betrekken bij de OV, zodat andere ouders ook</p>	

	<p>een kans hebben om deel te nemen/te helpen (Marcia neemt dit op zich).</p> <p>- Het leerling volg systeem, is deze het gehele schooljaar inzichtelijk voor ouders? Dit kon ik zo snel niet terug lezen.</p> <p>Ouders kunnen toegang vragen tot het dossier van hun eigen kind (LVS ParnasSys). MijnRapportfolio is het hele schooljaar inzichtelijk.</p> <p>- Wie is de vertrouwenspersoon voor de kinderen? Is dat ook S.V. of iemand anders?</p> <p>De contactpersonen voor 't Vossenhol zijn J.L. en M.V. (zie schoolgids).</p> <p>- Worden de leerkrachten opgefrisd rondom het protocol van 'veilig thuis' of hoe gaat school hiermee om?</p> <p>Protocollen zijn SPOG breed opgesteld. AC'ers binnen SPOG zijn hiervan op de hoogte en houden hier het overzicht over. Ruth neemt dit als aandachtspunt mee om regelmatig terug te laten komen.</p> <p>- Hoe worden de lijntjes kort gehouden tussen de leerkracht en de ouders?</p> <p>Leerkrachten hebben de intentie om altijd de lijntjes kort te houden met de ouders. Ouders ervaren dat de 'korte lijntjes' verschillend zijn per leerkracht.</p> <p>- Hoe wordt er omgegaan met pestgedrag?</p> <p>We hebben een gedragsprotocol, is ook te vinden op de website. Het hebben van een pestprotocol is verplicht.</p>	
7. Start schooljaar	<p>Informatie vanuit de personeelsleden. Hoe is de start van het schooljaar gegaan? Hoe verloopt het werken in de units tot nu toe? Wat ging er goed? Wat zijn verbeterpunten?</p> <p>Opstart is goed verlopen. In het begin wennen en veel afstemming nodig tussen de leerkrachten onderling in de units. Trial and error. Lopen we ergens tegenaan? Dan bespreken we dat na schooltijd en pakken we dat de volgende dag op. Ervaring is dat kinderen ontzettend snel schakelen en oppakken hoe een dag verloopt.</p> <p>Grote verbeterpunten op schoolniveau zijn er op dit moment (nog) niet. We blijven alles bespreken en finetunen.</p> <p>In november/december plannen we een evaluatiemoment in om de mening van de leerkrachten, leerlingen en ouders te peilen omtrent het werken in units. De personeelsgeleding en Ruth maken een opzet voor een enquête en versturen dit naar de ouderleden. Ouders geven hier feedback op.</p>	
8. MijnRapportfolio	<p>Stand van zaken bespreken omtrent MijnRapportfolio.</p> <p>Informatieavond is op 4 oktober. Er wordt kort stil gestaan bij het waarom en daarna wordt uitgelegd hoe het programma werkt.</p>	
8. Jaarplan	<p>We bespreken de belangrijkste speerpunten van dit schooljaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekenen: rekenresultaten vallen al een aantal schooljaar tegen. Wat is hier de oorzaak van? Hier hebben we o.a. ook een subsidie voor aangevraagd. Later in het jaar 2022 horen we hier meer over.</li> <li>- Professionele teamcultuur om het werken in units te bevorderen</li> </ul>	
9. Rondvraag	<p>De volgende vergadering graag iets meer letten op de tijd.</p>	
10. Sluiting		